

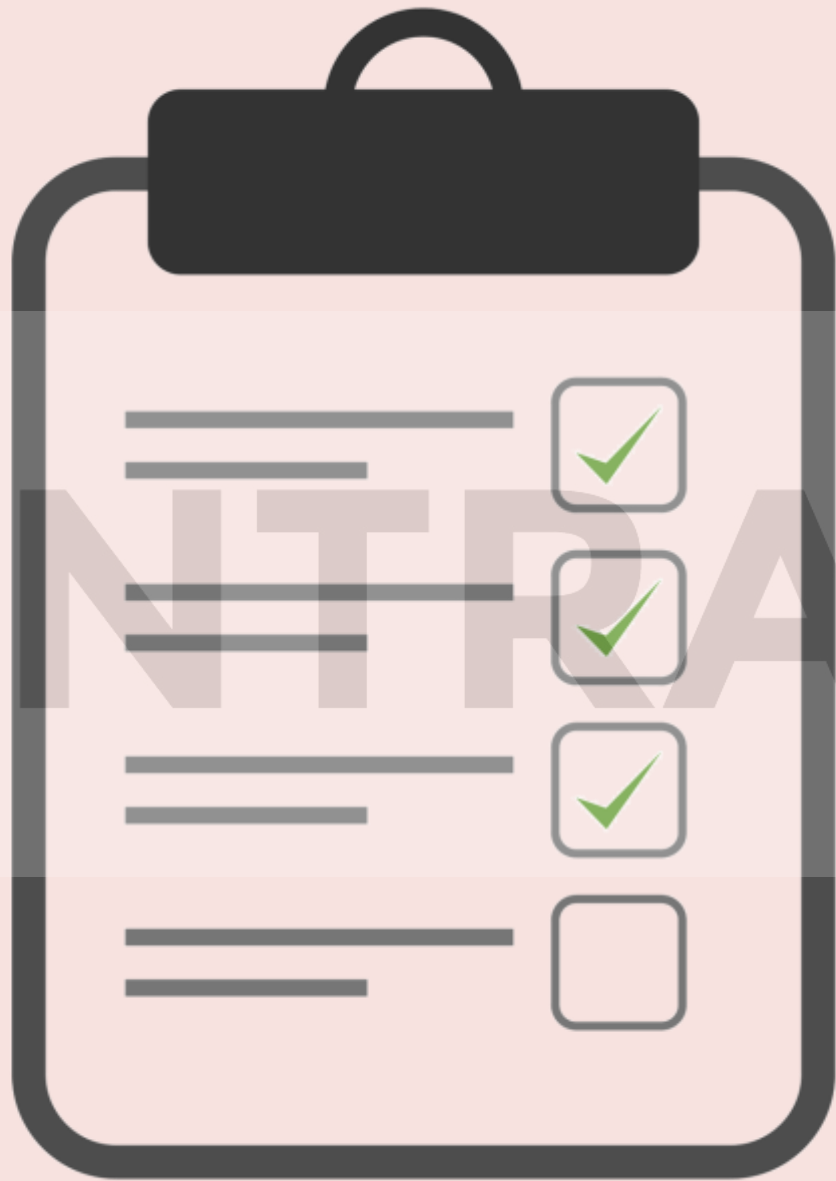
# EL ÉXITO EMPRESARIAL

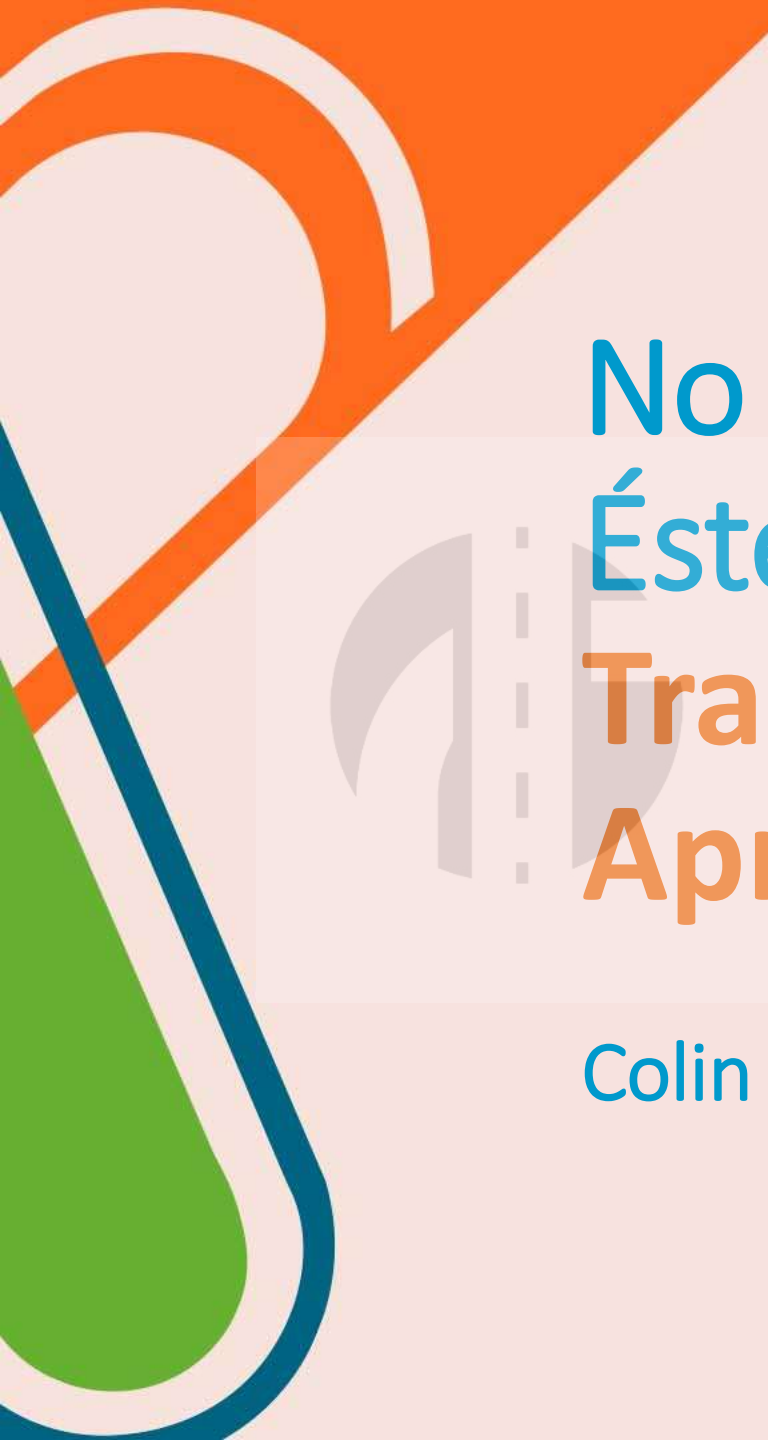
**Impacto individual y colectivo**





# INTERPRETANT





No hay secretos para el **ÉXITO**.  
Éste se alcanza **Preparándose,**  
**Trabajando** arduamente y  
**Aprendiendo** del fracaso.

Colin Powell



**INTRANT**



**MODULO 1:**

# Fundamentos del Éxito Empresarial

EL ÉXITO



INTEGRANT

SOY YO

El **Éxito Empresarial** se puede definir como el **Logro** de los **Objetivos** y **Metas** establecidos por una organización, de manera **Sostenible** y **Rentable**, que contribuye a su **Crecimiento**, **Prosperidad** y **Posición** en el mercado.

# Componentes Claves

Visión  
estratégica

Planificación  
adecuada

Gestión eficaz

Innovación y  
adaptabilidad

Calidad y  
excelencia

Orientación al  
cliente

Responsabilidad  
social y  
sostenibilidad

Talento humano

# Análisis de casos de éxito empresarial destacados.





Liderazgo



Pensamiento  
estratégico



Toma de decisiones



Innovación y  
adaptabilidad



Gestión del tiempo y  
organización



Comunicación  
efectiva



Responsabilidad social  
y sostenibilidad



Resolución de  
problemas



flexibilidad



Orientación al cliente



Trabajo en equipo

# habilidades y competencias



# INTEGRANT

## Dinámica



# INTEGRANT


**MODULO 2:**  
**Impacto Individual**

EL ÉXITO



INTEGRANT

SOY YO



"El proceso de **autoconocimiento** es un viaje continuo de **exploración** y **crecimiento personal**."

# Identificación y potenciación de fortalezas personales.



# Estrategias para superar obstáculos y gestionar el fracaso.



Cambia tu mentalidad



Establece metas realistas



Ajusta tu enfoque



Mantén la motivación



Busca apoyo



Aprende de los errores



Desarrolla la resiliencia

# EL MARCO DE LA EFECTIVIDAD PERSONAL

COMO AVANZAR MÁS RÁPIDO DE LA REPÚBLICA DEL DESORDEN AL PAIS DE LA EFECTIVIDAD PERSONAL



## 5 PASOS PARA SER MÁS EFECTIVOS

A través de este MARCO usted podrá asegurar cumplir con sus objetivos de una manera efectiva, tomando en consideración las 4 Leyes obligatorias para alcanzar mejores resultados.

Gestión efectiva del tiempo y establecimiento de metas.



**MODULO 3:**  
**Impacto Colectivo**

EL ÉXITO



INTEGRANT

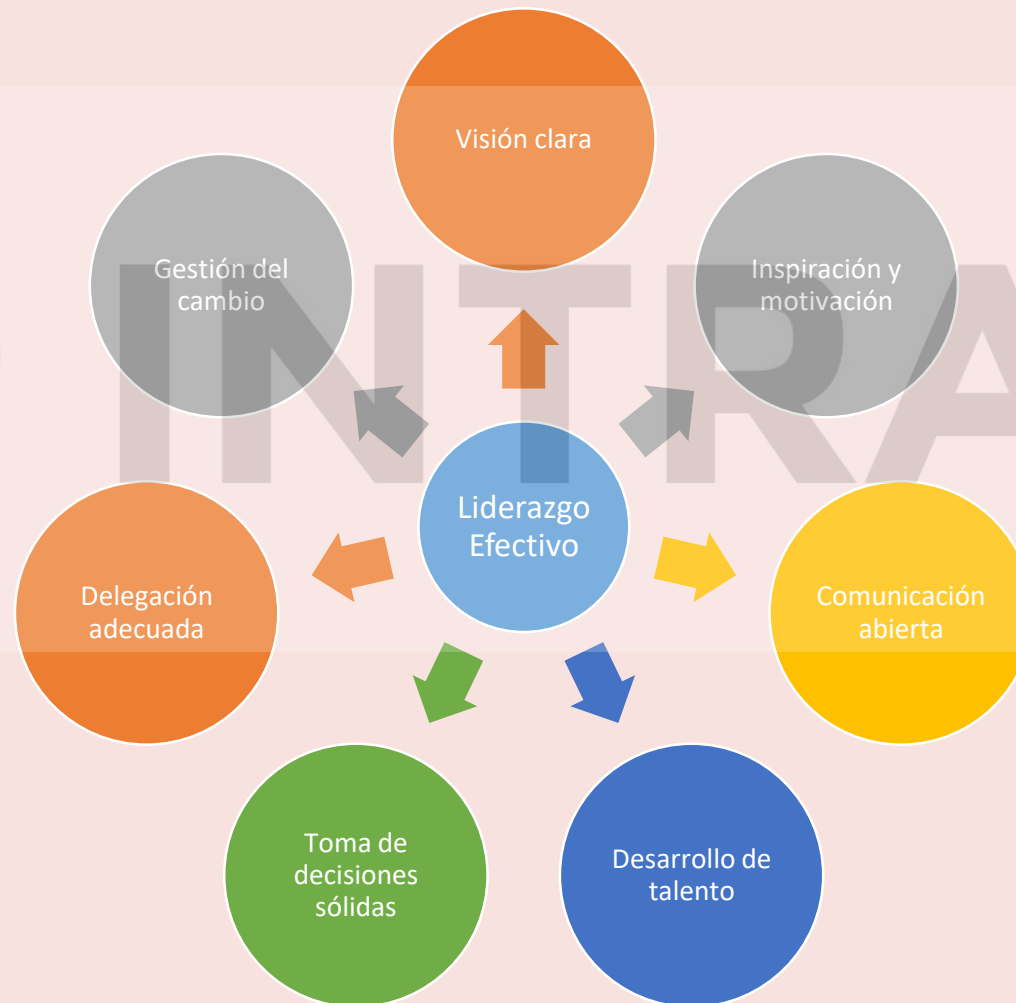
SOY YO



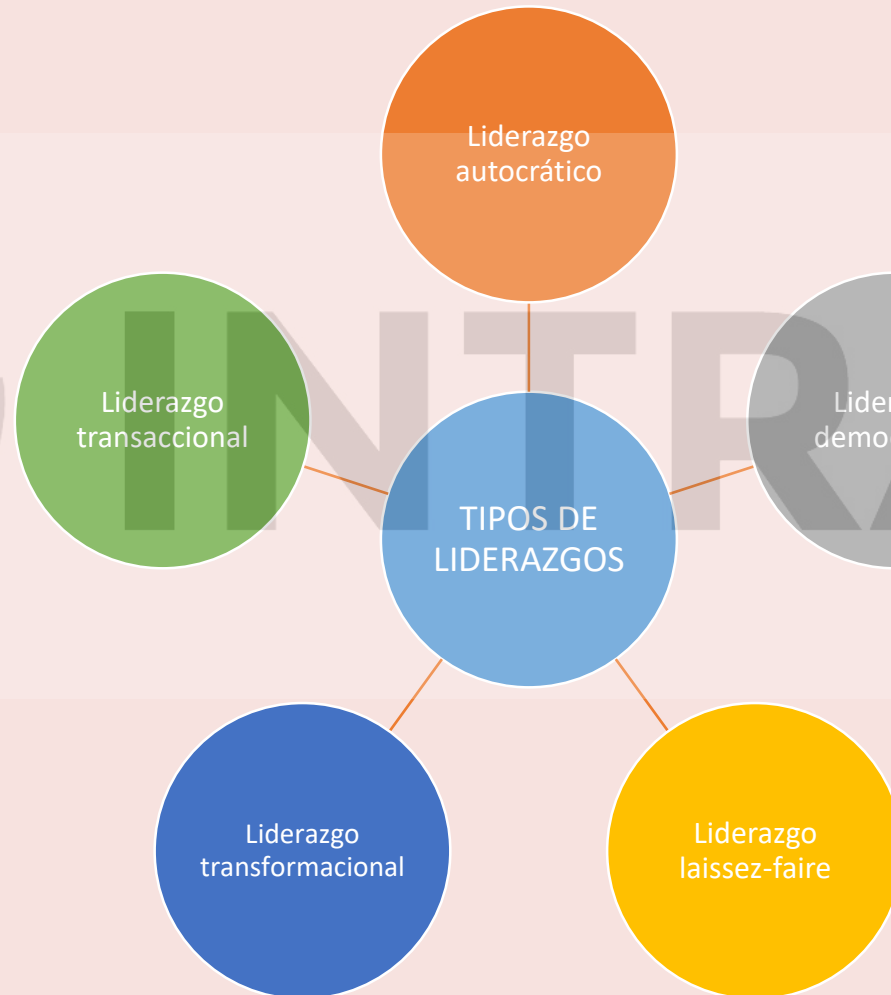
La **Gestión** es hacer las cosas bien; el  
**Liderazgo** es hacer las cosas **correctas**.

Peter Drucker

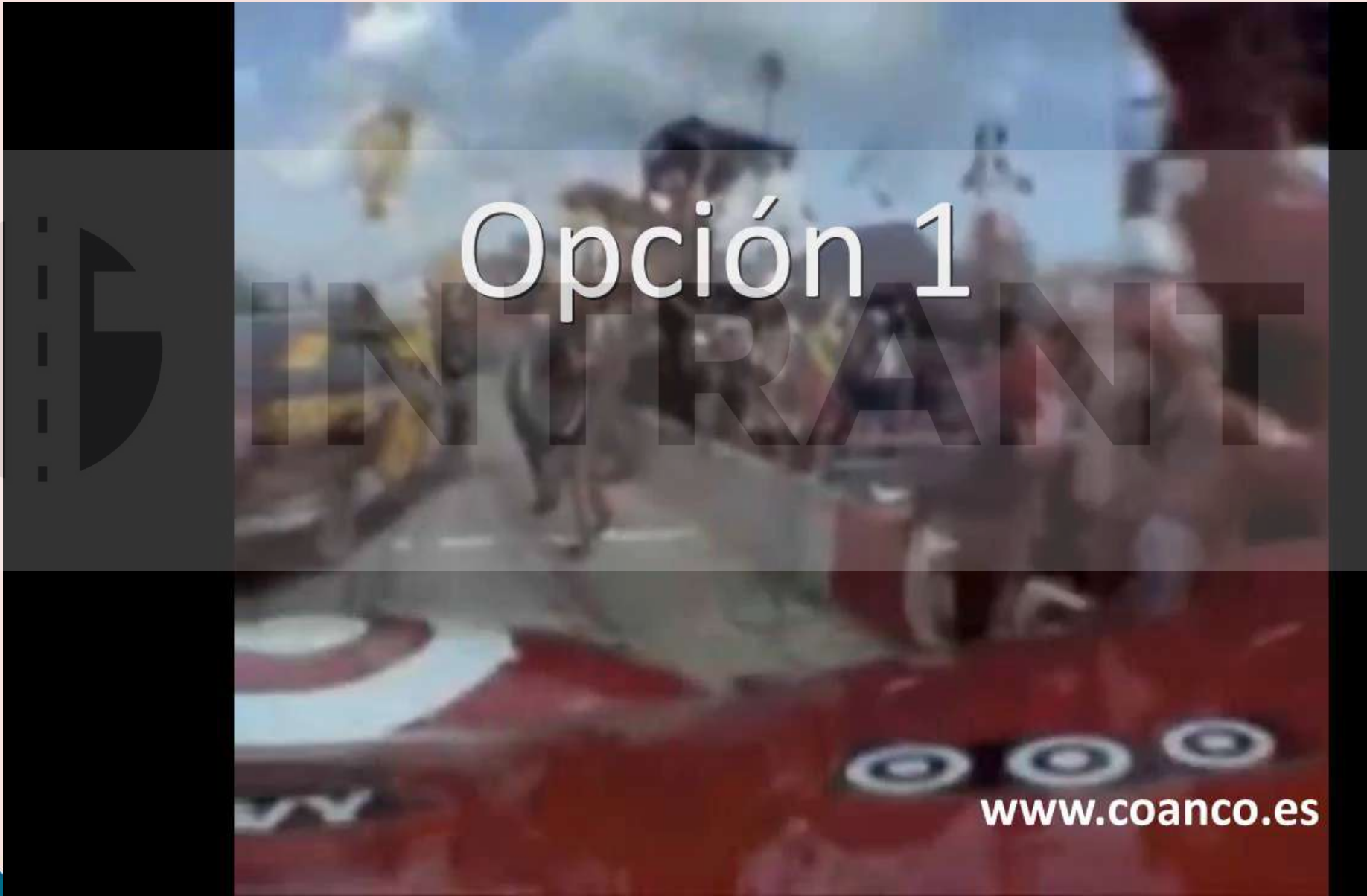
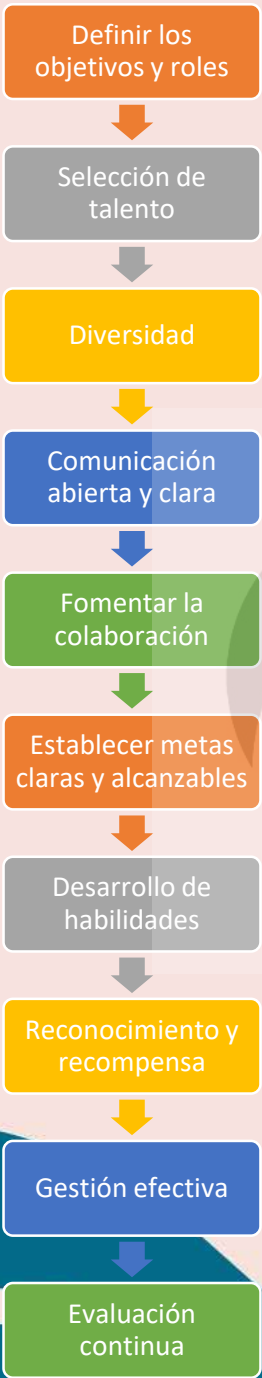
# Liderazgo efectivo como clave para el éxito empresarial colectivo.



# TIPOS DE LIDERAZGOS



# Construcción de equipos de alto rendimiento.



Comunicación y colaboración efectiva.



**INTRANT**



### COMUNICACIÓN NO EFECTIVA

- Duplicación de tareas diarias
- Ambiente laboral poco colaborativo (silos)
- Retraso en cumplimiento de objetivos
- Toma de decisiones no acertadas para la organización/colaboradores

### COMUNICACIÓN EFECTIVA

- Trabajo colaborativo
- Ambiente laboral de diálogo y confianza
- Cumplimiento de tareas dentro de los plazos establecidos
- Claridad en las metas

# Motivación y gestión del talento.





**MODULO 4:**

# Planificación y Ejecución

EL ÉXITO



INTEGRANT

SOY YO

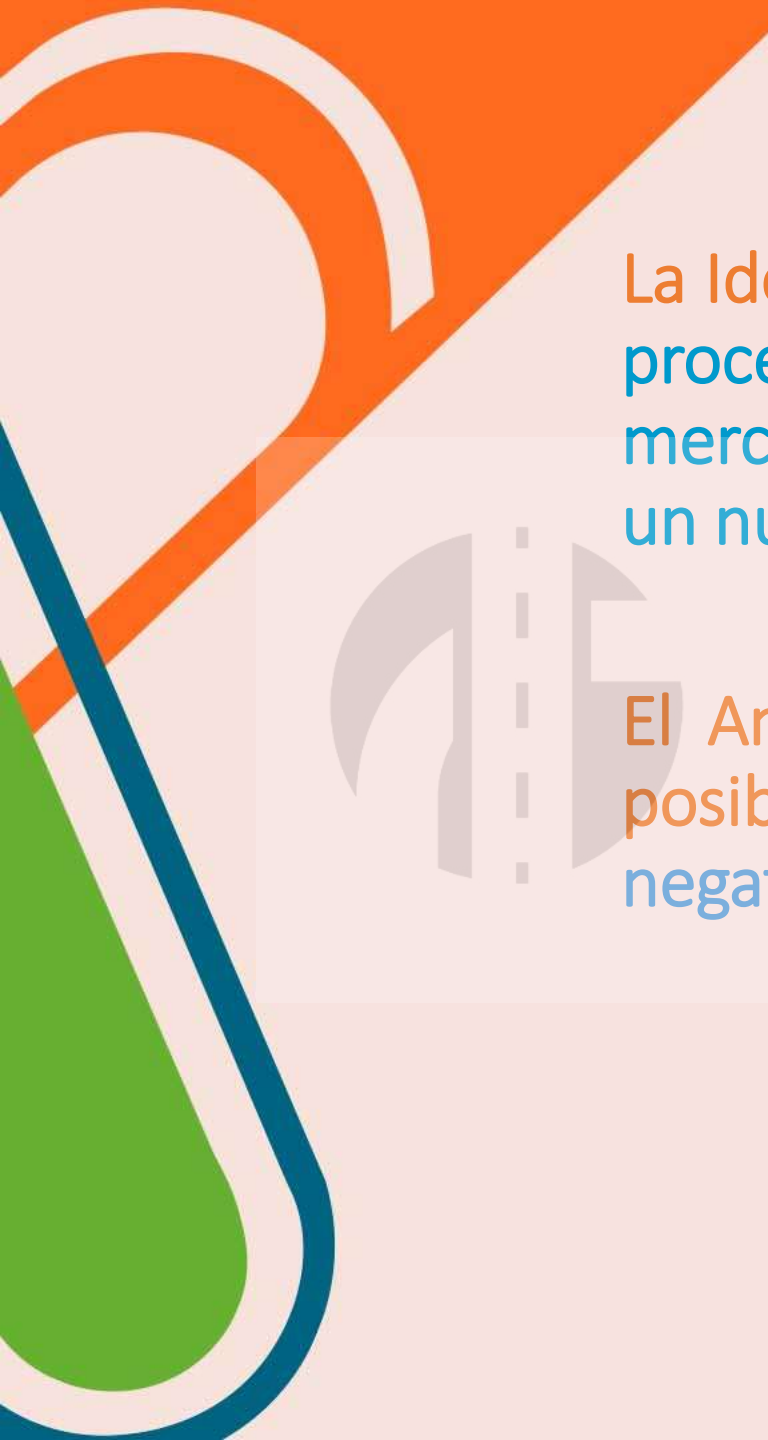
# Elaboración de un plan estratégico para el éxito empresarial.



# Identificación de oportunidades de negocio y análisis de riesgos..



**INTRANT**  
competencia de negociación en Steve Jobs



La Identificación de Oportunidades de negocio implica el proceso de Buscar y Reconocer situaciones en el mercado que podrían conducir al Desarrollo y Éxito de un nuevo negocio o a la expansión de uno existente.

El Análisis de Riesgos implica Identificar y Evaluar los posibles Riesgos y Amenazas que podrían afectar negativamente a un negocio y sus objetivos.

# FODA

# Gestión de recursos y presupuestos.



Implementación y seguimiento de acciones para alcanzar los objetivos establecidos.

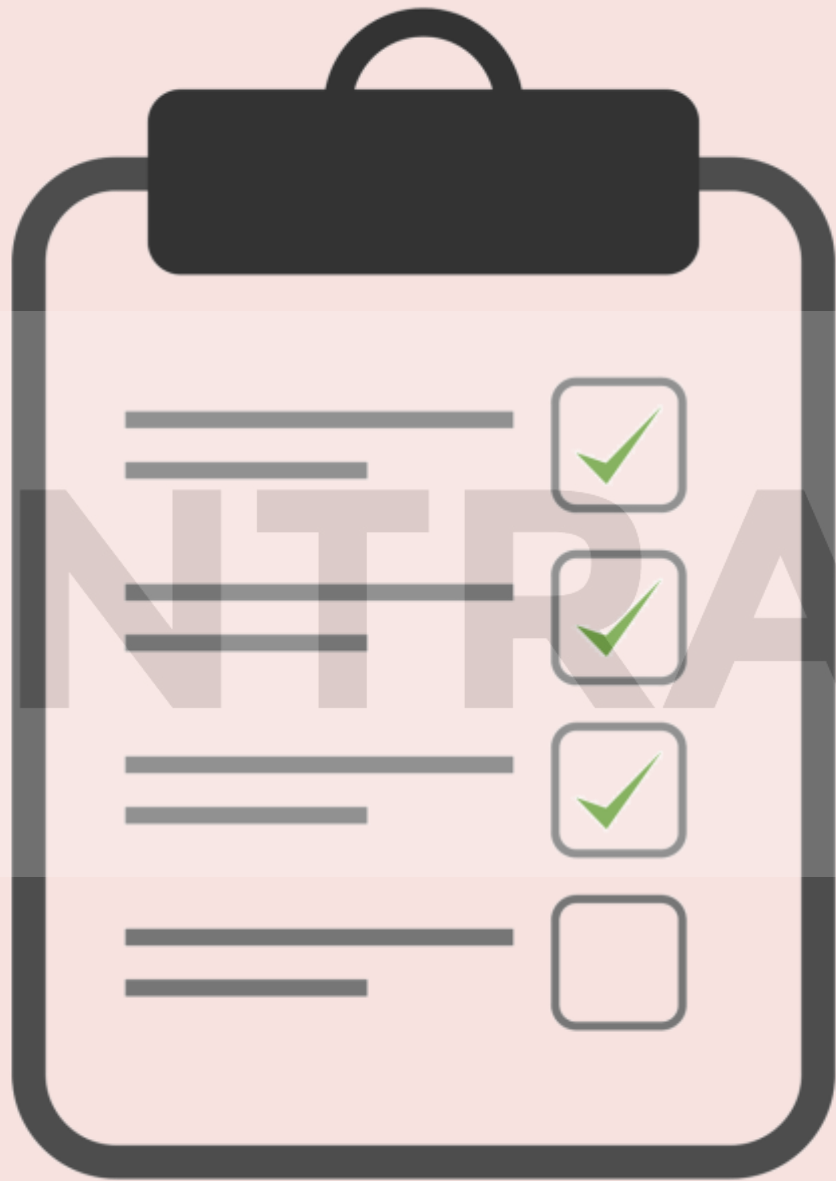


7. Que es y como hacer un **"PLAN DE ACCIÓN PARA CUMPLIR METAS Y OBJETIVOS"**?





# INTERPRETANT





¡Gracias!